



BILANCIO SOCIALE

Anno 2023

SOMMARIO

Il documento è suddiviso nelle sotto specificate sezioni:

- Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
- Sezione 2: informazioni generali sulla società
- Sezione 3: struttura, governo ed amministrazione dell'ente
- Sezione 4: Persone che operano per la società
- Sezione 5: Obiettivi e attività
- Sezione 6: Situazione economico finanziaria
- Sezione 7: Altre informazioni
- Sezione 8: Monitoraggio volto dall'organo di controllo

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale di Archè Impresa Sociale srl è redatto conformemente alle disposizioni del D. Lgs 3 luglio 2017 n. 112 e alle Linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019. Si tratta di una rendicontazione multidimensionale con la quale si presentano le scelte, le attività, i risultati e l'impiego di risorse in un dato periodo, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come essa interpreta e realizza la propria missione e per dare conto della sua capacità di perseguire la sua missione sociale.

In particolare, vengono esplicitate:

- la dimensione sociale integrata con quella economica e ambientale e si descrive la creazione del valore creato;
- gli effetti prodotti sui bisogni e le condizioni di vita dei destinatari dei servizi e delle attività;
- la verifica dei servizi e degli interventi realizzati, delle risorse allocate e dei risultati ottenuti;

- l'abitudine e attitudine al monitoraggio e alla verifica sia dei risultati (efficacia gestionale) sia dei cambiamenti prodotti sui bisogni e le condizioni di vita dei destinatari (efficacia sociale) descrivendo e qualificando i processi decisionali, gestionali e comunicativi;
- il lavoro svolto aumentando la conoscenza delle attività e dei servizi offerti sul territorio, ampliando il bacino di utenza e l'integrazione con gli attori pubblici e privati.

Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Sezione 2: Informazioni generali sull'ente

- a) **Nome dell'ente:** Archè Impresa Sociale s.r.l.
- b) **Codice fiscale:** 02958060879
- c) **Partita iva:** 02958060879
- d) **Forma giuridica:** Impresa Sociale SRL. In quanto impresa sociale, la Società è iscritta al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) istituito ai sensi del d. lgs. n. 117/2017 al numero di repertorio 594 con decorrenza 21/03/2022.
- e) **Indirizzo sede legale:** Corso IV novembre, 77 - Catania
- f) **Altre sedi:** Via E. Infantino, 17, Catania – unità locale
- g) **Valori e finalità perseguite:** Archè Impresa sociale Srl risulta costituita ai sensi del D. Lgs. 112/2017 e persegue le seguenti finalità così come espresse nell'art. 2 dello Statuto sociale:

“La Società non ha scopo di lucro e persegue in via stabile e principale attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di utilità sociale. Essa intende perseguire le proprie finalità operando in alcuni dei settori previsti dall'articolo 2, comma 1 del D. Lgs. 155/06 D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.”

h) **Attività statutarie**

Dall'oggetto contenuto nello Statuto sociale all'articolo 2, risulta che:

“I settori di attività in cui la Società intende operare per il perseguimento delle proprie finalità sono:

- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni nonché le attività culturali di interesse sociali con finalità educativa;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

Tutte le attività saranno svolte nel rispetto della legge e previo ottenimento delle eventuali autorizzazioni necessarie.

Le attività di cui ai commi precedenti sono esercitate in via stabile e principale, così come definite dall'articolo 2, comma 3, del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

In via marginale, e comunque entro i limiti di ricavi consentiti per le imprese sociali, la società potrà svolgere le seguenti attività:

- la formazione e la qualificazione professionale di personale di imprese, enti pubblici e privati;
- la prestazione di servizi di accoglienza e prima informazione, orientamento di primo livello, orientamento specialistico di secondo livello, incontro tra domanda e offerta e accompagnamento al lavoro;
- la prestazione di servizi di tutorship e assistenza intensiva calibrati sulla persona in funzione della collocazione o della ricollocazione professionale e di ricerca di un'occupazione;
- la prestazione di servizi di orientamento mirato alla formazione non generalista e per percorsi di apprendimento non formale svolti in cooperazione con le imprese che cercano personale qualificato con l'obiettivo dell'assunzione;
- la prestazione di servizi per l'inserimento lavorativo per i soggetti svantaggiati e le persone disabili;
- la prestazione di servizi per la formazione imprenditoriale, il supporto informativo e conoscitivo per la creazione di nuove imprese e l'avviamento ad un'esperienza di lavoro o di formazione in mobilità anche all'estero;
- le attività di formazione specialistica relativa all'autoimpiego/auto imprenditorialità;
- la prestazione di servizi di consulenza alle imprese ed a enti privati e pubblici nel settore della direzione e della organizzazione aziendale e per l'innovazione tecnologica;
- l'attività di promozione ed assistenza per lo sviluppo di nuove attività imprenditoriali e per la costituzione di joint-venture tra imprese;

- la consulenza ad imprese private ed enti pubblici che intendano accedere alle agevolazioni previste dalle normative regionali, nazionali e comunitarie per progetti di sviluppo; gli studi e le ricerche industriali, statistiche e di mercato per imprese, enti pubblici e privati;
- la progettazione e la realizzazione di applicazioni informatiche per enti pubblici e privati, l'elaborazione e la diffusione delle informazioni economiche alle imprese ed agli enti pubblici anche mediante l'utilizzo di sistemi informatici e telematici;
- i servizi di caricamento ed elaborazione dati, anche mediante l'utilizzo di specifiche apparecchiature elettroniche;
- la ricerca e la sperimentazione di applicazione di sistemi multimediali nei settori di competenza della Società;
- la progettazione e la realizzazione di attività formative, anche nell'ambito di progetti integrati, rivolte ad occupati e/o disoccupati, nonché immigrati, nei seguenti settori: agricoltura, artigianato, turismo, i.c.t., commercio, internazionalizzazione delle imprese, creazione d'impresa, ambiente, salute e sicurezza, formazione continua in ambito sanitario, sistema qualità per le imprese, ristorazione, area del benessere, energie rinnovabili e bio-energie, beni culturali, cinematografia e quanto altro utile per lo sviluppo dell'economia territoriale;
- l'assemblaggio e la vendita di attrezzature informatiche; la vendita di licenze software;
- la progettazione e la realizzazione di attività formative e di orientamento, rivolte a minori svantaggiati e non, diversamente abili, anziani, ex detenuti, ex tossicodipendenti e chiunque viva in una situazione di disagio sociale;
- la prestazione di servizi di consulenza alle imprese ed a enti pubblici e privati nel settore della internazionalizzazione delle imprese.

La Società potrà inoltre compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, mobiliari, immobiliari e finanziarie, necessarie o utili per il raggiungimento degli scopi sociali; potrà acquistare, sia direttamente che indirettamente, interessenze, quote, partecipazioni in altre società o ditte aventi scopi analoghi od affini al proprio.

Ove fossero riscontrate attività per legge riservate a soggetti muniti di necessari titoli professionali o autorizzati all'esercizio di specifiche attività in forza di particolari disposizioni di legge, la società si obbliga sin d'ora a demandare, in ogni caso, l'esecuzione di dette attività ai suddetti soggetti, i quali opereranno

sotto la propria responsabilità.

La Società, inoltre, promuove, sostiene e diffonde l'impresa sociale, ovvero tutte le organizzazioni private, ivi compresi gli enti di cui al libro V del codice civile, che esercitano in via stabile e principale una o più attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, come definita nell'art. 2 del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

La Società non ha scopo di lucro soggettivo ai sensi di quanto previsto e disposto dall'art. 3 del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

Gli utili e gli avanzi di gestione sono destinati allo svolgimento dell'attività statutaria od a incremento del patrimonio della Società, salvo quanto previsto dall'art. 3 comma 3 e dall'articolo 16 del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.”.

i) raggiungimento delle finalità sociali, civiche e solidaristiche dell'impresa sociale

La nostra impresa sociale si impegna a realizzare obiettivi di carattere sociale, civico e solidaristico, con l'obiettivo di contribuire al miglioramento della comunità e dell'ambiente in cui operiamo. Durante l'esercizio 2023 abbiamo dedicato risorse e sforzi per perseguire la nostra missione sociale e misurare l'impatto generato. I risultati delle nostre iniziative maggiormente significative dimostrano il nostro impegno nella promozione di un valore sociale e di impatto. La nostra operatività, attraverso la rete di relazioni con il mondo associativo, imprenditoriale, sociale e istituzionale, è strettamente legata alla cultura della solidarietà. Accogliamo e supportiamo chiunque si trovi in difficoltà, indipendentemente da età, genere, origine o condizione. Riteniamo che coinvolgere i nostri stakeholder sia fondamentale per il successo delle nostre iniziative sociali, pertanto promuoviamo un dialogo aperto e continuo con la comunità, i beneficiari e altre parti interessate. Guardando al futuro, ci impegniamo a promuovere ulteriori cambiamenti sociali e a migliorare ulteriormente l'impatto delle nostre attività. Abbiamo identificato nuovi obiettivi e progetti per ampliare la nostra azione e affrontare le sfide emergenti, lavorando in modo collaborativo con la rete territoriale. Continueremo a lavorare con determinazione per affrontare le sfide sociali e contribuire al benessere generale della società.

La rete che in questi quasi 30 anni di attività abbiamo costruito con Oxfam, Save the Children, Cesvi, Caritas Diocesana di Catania, Cooperativa Prospettiva, Centro Astalli, Associazione Don Bosco 2000, Cooperativa Prospettiva Futuro, Consorzio Il Nodo, Fondazione èbbene, Consorzio Sol.co, Comitato Provinciale di

Catania per l'UNICEF, Croce Rossa Italiana – Comitato di Catania, i SIPROIMI, e tante altre associazioni, stakeholder, comitati, ci ha consentito di offrire risposte più efficaci ai bisogni che emergono dai cittadini delle realtà in cui operiamo.

Nel corso dell'esercizio, è stato sottoscritto un protocollo di intesa con Difesa e Giustizia APS ETS, associazione che si occupa della costruzione di una società più equa e giusta ove il diritto non sia solo "un'occasione di giustizia". Tale accordo è finalizzato ad attivare processi condivisi e azioni di supporto per la formazione, l'orientamento, il lavoro e il re-inserimento sociale di persone sottoposte agli arresti domiciliari o all'obbligo di firma, ovvero sottoposte a misure alternative alla detenzione.

Arché Impresa Sociale srl ha ottenuto anche nel 2023 il Premio "WE WELCOME" dell'UNHCR Italia - Agenzia ONU per i Rifugiati riservato a cooperative, onlus, fondazioni, associazioni di categoria, sindacati, servizi per il lavoro ed enti locali che, a vario titolo, si sono impegnati nel 2022 per favorire l'inclusione nel mercato del lavoro dei richiedenti asilo e beneficiari di protezione internazionale.

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Consistenza e composizione della base sociale/associativa

La società è stata costituita in data 07/11/1992, trasformata in Impresa sociale in data 12/05/2016. La base sociale è composta da numero 5 di soci:

Nominativi dei soci	Quota di partecipazione sottoscritta	Natura
EMILIO ROMANO	20%	Persona fisica
STEFANO ASCHERI	15%	Persona fisica
MAURO BATTUELLO	15%	Persona fisica
GIANLUCA APRA'	10%	Persona fisica
IMMAGINAZIONE E LAVORO SOC COOP.	40%	Persona giuridica

b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Ai sensi dell'articolo 13 dello Statuto sociale:

"La Società può essere amministrata, alternativamente, su decisione dei soci in sede di nomina:

- a. da un amministratore unico;

b. da un consiglio di amministrazione composto da due o più membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina;

c. da due o più amministratori con poteri congiunti, disgiunti o da esercitarsi a maggioranza.

Qualora siano nominati due o più amministratori, senza indicazione relativa alle modalità di esercizio dei poteri di amministrazione, si intende costituito un consiglio di amministrazione.

Gli Amministratori devono essere in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza.

Per quanto riguarda il requisito dell'onorabilità, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7 del Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico 29 aprile 2008 n.99 e successive modifiche e/o integrazioni.

Relativamente al requisito della professionalità, essi devono aver maturato una esperienza almeno triennale quali volontari, dirigenti, consulenti o membri degli organi direttivi di enti di formazione o di enti senza scopo di lucro.

Il requisito dell'Indipendenza si intende mancante nel solo caso in cui un Amministratore sia membro del Consiglio di Amministrazione di Società di capitali eventualmente socia della Società.

Gli amministratori possono essere anche non soci.

Non si applica agli amministratori il divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c.”

Ai sensi dell'articolo 14 e 15 dello Statuto sociale:

“Gli amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Essi sono rieleggibili.

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

In caso di nomina del consiglio di amministrazione, se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più amministratori, ma complessivamente non costituenti la metà dei consiglieri, gli altri provvedono a sostituirli; gli amministratori così nominati restano in carica sino alla prima assemblea successiva. Se, invece, per qualsiasi causa, viene meno almeno la metà dei consiglieri, si applica l'art. 2386 c.c.”.

“Quando l'amministrazione è affidata ad un consiglio, questo elegge tra i suoi membri un presidente, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea; può eleggere uno o più vice presidenti, designare uno o più amministratori delegati e può nominare un segretario, anche estraneo al consiglio.”.

Il Consiglio di Amministrazione di Archè Impresa Sociale Srl è composto da 4 membri e durerà in carica fino a revoca.

Di seguito si riporta l'elenco degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali:

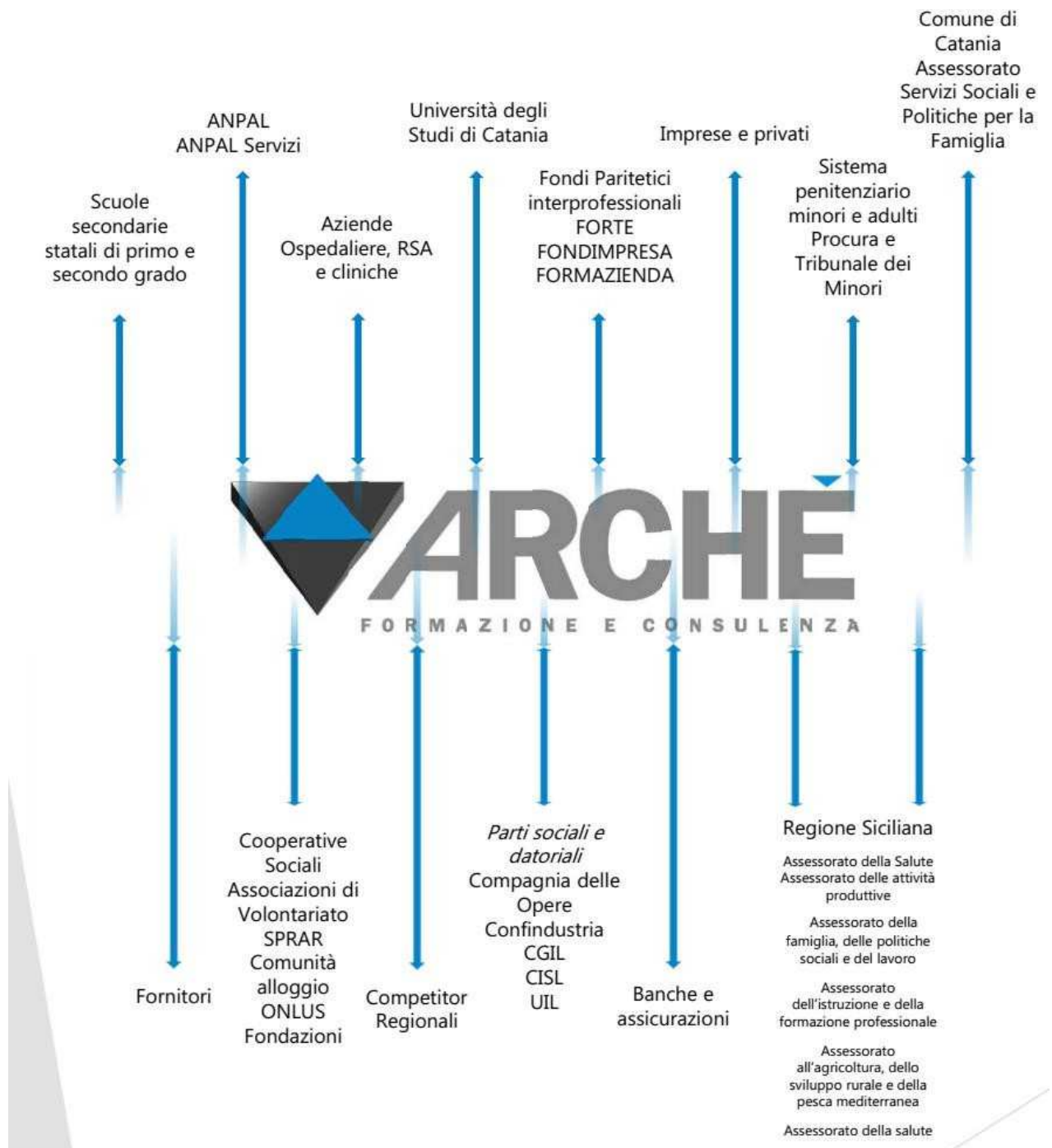
Nome e cognome	Carica sociale	Data ultima nomina	Scadenza della carica	Soggetto preposto alla nomina
EMILIO ROMANO	PRESIDENTE	10/07/2019	FINO A REVOCA	Assemblea dei soci
STEFANO ASCHERI	VICEPRESIDENTE	10/07/2019	FINO A REVOCA	Assemblea dei soci
MAURO BATTUELLO	VICEPRESIDENTE	10/07/2019	FINO A REVOCA	Assemblea dei soci
GIANLUCA APRA'	CONSIGLIERE	10/07/2019	FINO A REVOCA	Assemblea dei soci

Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto sociale, è stato nominato come Sindaco Unico con incarico di revisione legale il dott. Giuseppe Giovanni Cappadonna che rimarrà in carica per 3 esercizi sino fino all' approvazione del bilancio al 31/12/2023.

Nome e cognome	Carica sociale	Data prima nomina	Data nomina in corso	Scadenza della carica	Soggetto preposto alla nomina
Giuseppe Giovanni Cappadonna	Sindaco unico con funzione di revisore legale	23/04/2018	28/07/2021	Approvazione bilancio al 31/12/2023	Assemblea dei soci

c) Mappatura dei principali stakeholder

Di seguito riportiamo una sintetica analisi dei portatori di interessi.



La mappatura riporta sinteticamente i principali interlocutori che, a diverso titolo, sono stati coinvolti nelle attività dell'organizzazione e ai quali Archè Impresa Sociale, anche attraverso il Bilancio sociale, vuole rendere conto del suo agire e dei suoi risultati. La complessa rete di relazioni e rapporti è uno dei punti di forza che lega l'Ente con numerosi stakeholder: aziende, Enti di Terzo Settore, i servizi e le amministrazioni regionali e locali, che a diverso titolo si occupano di formazione, lavoro e inserimento. E ancora: Scuole, Università, Imprese, Consorzi, Cooperative, Associazioni no profit con le quali Archè Impresa Sociale collabora attivamente per la realizzazione di progetti sia su territori regionali, che a livello nazionale ed europeo.

Il modello formativo dell'ente, la complessa e articolata condizione del mondo del lavoro, nonché la tipologia di interventi attivabili su avvisi pubblici e bandi di gara emanati dalle diverse autorità competenti, rendono indispensabile una strategia operativa che privilegi e potenzi accordi e collaborazioni in un'ottica di rete, attivando sinergie e partenariati di sistema e/o su specifiche azioni funzionali alla promozione e al raggiungimento degli obiettivi individuati e degli standard richiesti.

Inoltre, in questi ultimi anni si è rafforzata la collaborazione con Compagnia delle Opere Sicilia "punto di riferimento per oltre 300 realtà imprenditoriali associate del territorio siciliano [...] con il desiderio di un percorso di "bene comune" che metta in prima linea i temi portanti del nostro territorio...".

Sezione 4: Persone che operano per l'ente

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

I dipendenti sono 56 di cui 38 con contratti di tipo subordinato a tempo indeterminato e 18 a tempo determinato. Le donne sono 36. Segue dettaglio al punto c).

b) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nel 2023 Archè, nell'ambito della formazione continua dei propri dipendenti, ha promosso le seguenti attività di formazione con l'obiettivo di migliorare il livello di qualificazione e le competenze professionali utili a valorizzare la professionalità per reagire al meglio ai

cambiamenti del mercato:

- Programma Erasmus+ “Pathways to improve students' soft skills”
- Programma Erasmus+ “European Project Design”
- Fondo Nuove Competenze – Formazione Obbligatoria

I dipendenti sono stati coinvolti anche nella partecipazione a Workshop e Congressi/eventi:

- Incontro con Silvio Cattarina
- Eventi all’interno del progetto Affidato Familiare
- Mostra dell’accoglienza

c) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari.

Non sono stati corrisposti emolumenti agli amministratori.

Relativamente al Sindaco Unico con incarico di revisione legale, è stato deliberato il compenso annuale pari a euro 5.000, per ciascun esercizio in carica con riferimento alla nomina per il triennio 2021 - 2023.

Con riferimento al personale dipendente, si riepiloga nella successiva tabella l’ammontare delle retribuzioni annue lorde 2023 suddivise per livello:

Livello CCNL	Mansione CCNL	a Tempo Indeterminato	a Tempo Determinato	Costo orario medio	ore lavorate
1	Operatore Tecnico ausiliario		1	10,00	1.325
2	Operatore di Segreteria	2		17,64	1.441
	Operatore Tecnico ausiliario		1	17,78	1.590
3	Collaboratore amministrativo	2		18,65	542
	Operatore di Segreteria	6	2	18,75	7.141
4	Collaboratore amministrativo		4	20,72	5.032
	Operatore di Segreteria		2	20,59	3.180
5	Formatore	9	4	21,21	7.502
	Formatore Coordinatore		1	22,19	1.325
	Formatore orientatore	3	2	20,99	4.555
	Formatore tutor	30	18	21,51	38.290
	Responsabile segreteria		1	21,66	1.590
6	Responsabile amministrazione		1	25,32	1.590
	Responsabile dei processi		3	24,11	4.505
	addetto all’amministrazione del personale	1		23,52	211

Livello CCNL	Retribuzione Lorda
1	10.428,80
2	38.030,29
3	97.898,16
4	112.794,77
5	811.353,00
6	109.471,15
	1.179.976,15

Il 57% sia delle ore lavorate che dei compensi erogati è attribuibile a dipendenti di genere femminile.

Nel rispetto dell'art. 13 del D. Lgs. 112/2017, il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti di Archè non è superiore al rapporto uno a otto. In particolare, il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti di Archè, perequando naturalmente le retribuzioni part time, è il seguente:

- A) retribuzione annua lorda massima: 40.227,82€
- B) retribuzione annua minima: 10.428,80€

Rapporto A/B = 3,85

Si precisa che le retribuzioni lorde annue per figura professionale e conseguente inquadramento retributivo corrispondono a quanto previsto dal vigente CCNL Formazione Professionale firmato l'8 giugno 2012 dalle Parti Sindacali FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS CONF.SAL e dalle Associazioni Datoriali FORMA e CENFOP.

In conformità con l'accordo sindacale del 7 agosto 2015, sottoscritto dalle Associazioni FORMA e CENFOP e le OO.SS. FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA e SNALS-CONFAL, Archè Impresa Sociale ha attivato alcune collaborazioni per attività legate all'erogazione dei percorsi formativi, come riepilogato nella seguente tabella:

tipologia	Valore Lordo erogato
Formatore Orientatore	14.917,16 €
Formatore Tutor	115.854,84 €

Operatore Tecnico Ausiliario	12.931,00 €
Operatore di Segreteria	8.119,00 €

Non sussistono soci volontari.

Sezione 5: Obiettivi e attività

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

Archè Impresa Sociale è un ente di formazione e agenzia per il lavoro che da trent'anni opera in Sicilia. Ha sedi stabili a Catania, Bronte e Caltagirone, dove offre servizi a cittadini, imprese, associazioni, comitati, istituzioni scolastiche e pubbliche amministrazioni. Le attività principali sono formazione, azioni di accoglienza e presa in carico, orientamento professionale, consulenza orientativa, accompagnamento al lavoro, incontro domanda/offerta, consulenza alle imprese e internazionalizzazione.

Dal 2003 è accreditata presso la Regione Siciliana, Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale, per le attività di obbligo formativo, formazione post-diploma, formazione superiore, formazione continua e attività di orientamento. Dispone di aule e laboratori per interventi formativi finanziati e a pagamento, per minori e adulti, per i corsi di estetica, acconciatura, termoidraulica, cucina, servizi di sala e bar, panificazione-pasticceria, impianti elettrici, riparazione veicoli a motore, OSA, OSS, ASACOM e informatica.

Dal 2016 è accreditata come Agenzia per il Lavoro dall'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro e come provider ECM dall'assessorato Regionale della Salute.

Nel 2022 ha ottenuto l'accreditamento presso la Regione Siciliana, Assessorato della Salute - Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico – ai fini dell'erogazione di corsi di formazione / aggiornamento sulla sicurezza, ai sensi del D.A. 1432/19, Codice ID CT_409 del 02/11/2022.

È impegnata nella promozione e gestione dei Fondi Professionali e nei corsi e nelle certificazioni di Inglese e informatica.

Attività Principali

Il nucleo centrale delle attività di Archè consiste nell'organizzazione e gestione di corsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP). Questi corsi sono rivolti ai giovani che, terminato il primo ciclo di studi, desiderano seguire un percorso formativo volto a consolidare e innalzare il livello delle conoscenze di base e delle competenze tecnico-professionali. Tale scelta risponde alla necessità di contrastare il fenomeno della dispersione scolastica, particolarmente diffuso in Sicilia, che detiene il triste primato di giovani Neet (Not in Education, Employment, or Training).

L'Importanza della Formazione

La connessione tra formazione e lavoro è fondamentale, specialmente per i giovani. Gli studenti che non trovano soddisfazione nel percorso scolastico tradizionale possono, scegliendo i corsi IeFP offerti da Archè, imparare un mestiere e ottenere una qualifica in soli tre anni, oppure un diploma professionale in quattro anni. Durante questo periodo, gli studenti partecipano a stage presso importanti aziende e svolgono numerose ore di attività pratica nei moderni laboratori di acconciatura, estetica, termo-idraulica, informatica, meccanica per automobili, cucina, panificazione e pasticceria, o nel bar/ristorante didattico.

Partnership e Strategie Educative

Dal 2009, ha attivato una partnership con la Fondazione Piazza dei Mestieri "Marco Andreoni" di Torino, finalizzata alla formazione professionale e alla valorizzazione dei giovani, consapevole dell'emergenza educativa attuale, e fa parte del Consorzio Scuole Lavoro, presente in 14 regioni. Queste partnership rientrano nella strategia di valorizzare i talenti dei giovani, aiutandoli a scoprire le proprie attitudini e potenzialità, per facilitarne l'inserimento nel mercato del lavoro. Questo avviene attraverso due fasi di orientamento: la prima rivolta ai giovanissimi, per lo sviluppo della conoscenza di sé e delle proprie attitudini; la seconda fase, divisa in formazione e lavoro, è supportata dall'Agenzia per il Lavoro, con l'obiettivo di garantire una reale occupazione per i giovani in uscita dai percorsi IeFP.

Metodo Educativo

Il metodo educativo di Archè è orientato alla scoperta della realtà come fattore positivo di crescita e si basa su alcuni principi fondamentali:

- Recupero del valore della manualità e riscoperta dei mestieri, sia tradizionali che innovativi.
- Creazione di una rete stabile che coinvolga imprese, scuole, realtà che operano nel campo dell'assistenza e istituzioni.
- Ricerca e verifica di un vero sistema duale, in cui il lavoro è al centro dei percorsi educativi.
- Scoperta della bellezza e analisi dell'eccellenza nelle varie attività svolte.
- Risultati e Adattamento alle Sfide

Nonostante la discontinuità del sistema formativo regionale siciliano, Archè ha ottenuto notevoli risultati. Nell'anno scolastico 2022/23, il 85% dei ragazzi ha conseguito un successo formativo, ottenendo qualifiche, diplomi o promozioni all'anno successivo. Malgrado le difficoltà economiche e finanziarie derivanti da tali discontinuità, Archè ha registrato una crescita complessiva delle attività, un aumento del fatturato e un'espansione della struttura sia in termini di aule e laboratori che di risorse umane.

Innovazione Didattica

Archè ha sperimentato diverse metodologie didattiche nel corso degli anni:

- Inclusione degli allievi diversamente abili tramite il supporto di docenti di sostegno.
- Attività di recupero dell'apprendimento e sostegno al metodo di studio.
- Rinforzo della lingua per stranieri e motivazione per ragazzi a rischio.
- Valorizzazione dell'eccellenza mediante laboratori di recupero e approfondimento.
- Incontri periodici con le famiglie per condividere il progetto formativo degli allievi.
- Monitoraggio continuo sul profitto e sulla frequenza degli studenti.
- Colloqui di orientamento e azioni di supporto per l'individuazione delle attitudini degli allievi.

Questi sforzi hanno permesso una costante strutturazione dei percorsi formativi, favorendo la piena valorizzazione delle risorse individuali di ogni allievo e contribuendo significativamente al contrasto della dispersione scolastica e all'auto-orientamento. Archè Impresa Sociale s.r.l. continua a rappresentare un pilastro fondamentale per la formazione e l'inserimento lavorativo dei giovani in Sicilia.

La Proposta Formativa

La proposta formativa riguardante i percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) di Archè Impresa sociale SRL si articola in 5 figure professionali e 7 indirizzi in linea con le qualifiche professionali inserite all'interno del nuovo repertorio nazionale dell'offerta di istruzione e formazione professionale, CSR 155 1° agosto 2019, che consentono in conseguimento di un Attestato di Qualifica Triennale (Operatore – EQF3) e quello di Diploma professionale quadriennale (Tecnico - EQF4).

Anno svolgimento	Numero corsi	Di cui in a.s.f. non conforme
2009/2010	2	0
2011/2012	4	4
2012/2013	16	7
2013/2014	11	0
2014/2015	10	3
2015/2016	16	8
2016/2017	41	21
2017/2018	16	0
2018/2019	37	15
2019/2020	33	0
2020/2021	28	0
2021/2022	35	5
2022/2023	31	0
Totale complessivo	280	63

Questa l'offerta formativa per i corsi di IeFP:

OPERATORE DEL BENESSERE

- erogazione di trattamenti di acconciatura
- erogazione dei servizi di trattamento estetico

OPERATORE DELLA RISTORAZIONE

- preparazione degli alimenti e allestimento piatti
- allestimento sala e somministrazione piatti e bevande

OPERATORE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI

- lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno

OPERATORE ALLA RIPARAZIONE DEI VEICOLI A MOTORE

- manutenzione e riparazione delle parti e dei sistemi meccanici ed elettromeccanici

OPERATORE TERMOIDRAULICO

Per l'a.s. 2022/23 Le strutture disponibili a Catania passano da 12 spazi tra aule e laboratori del 2015 a 34.

Sede di Corso IV Novembre	Lab. Cucina	1
	Lab. Panificazione	1
	Lab. Sala Bar	1
	Lab. Termoidraulica	1
	Lab. Informatico	1
	Lab. Meccanica d'auto	1
	Aule	10
Sede di Via Infantino	Lab. Estetica	2
	Lab. Acconciatura	4
	Lab. Informatico	1
	Aule	11

Nell'a.s.f. 2022/23, con il D.D.G 1438 del 12/08/2022 della Regione Siciliana, è stato finanziato l' "AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (IeFP) CICLO FORMATIVO 2022 – 2025" grazie a cui sono stati avviati n. 11 percorsi di prima annualità con un decremento di 2 rispetto all'annualità precedente.

Successivamente, grazie alle circolari n. 15 e 16, Archè Impresa Sociale Srl ha potuto avviare rispettivamente n. 11 seconde annualità e n. 9 terze annualità.

Gli allievi rispetto alla condizione iniziale hanno acquisito consapevolezza della validità di impegnarsi in un percorso formativo acquisendo una preparazione adeguata ad essere inseriti nel

mondo del lavoro con la qualifica acquisita.

Bando	Anno	Corsi	Allievi totali avviati 2023	Ore Corso totali	Di cui ore stage e asl	Ore erogate nell'anno 2023
Avviso pubblico per la realizzazione di percorsi di leFP Ciclo formativo 2022 – 2025 - I annualità – a.s.f. 2022/2023	Primo Anno	11	282 (avviati anno 2022)	11.616	0	9017
CIRCOLARE N 15 DEL 03/08/2022	Secondo Anno	11	245 (avviati anno 2022)	11.616	2.200	8.766
CIRCOLARE N 16 DEL 03/08/2022	Terzo Anno	9	187 (avviati anno 2022)	9.504	2.079	7.198
Avviso pubblico per la realizzazione di percorsi di leFP Ciclo formativo 2023 – 2026 - I annualità – a.s.f. 2023/2024	Primo Anno	10	248	10.560	0	2957
Avviso pubblico per la realizzazione di percorsi di istruzione e formazione professionale (iefp) - ciclo formativo 2022 – 2025 - -ii annualità – a.s.f. 2023/2024 - pnrr) - missione 5 - componente 1 - investimento 1.4 sistema duale	Secondo Anno	11	229	11.616	4.400	3.405
Avviso pubblico n. 5 pr fse+ sicilia 2021-21 percorsi di istruzione e formazione professionale (iefp) di terza annualita' - a.f. 2023-2024	Terzo Anno	10	209	10.560	4.000	3576
Avviso pubblico realizzazione di percorsi formativi di istruzione e formazione professionale (iefp) di iv annualità - d.d.g. n. 924 del 05/05/2023 - a.s.f. 2023/2024	Quarto anno	5	109	5.280	2000	1.890
Totale		67	795	70.752	14.679	36.809

A supporto dell'impianto formativo, ARCHÈ Impresa Sociale s.r.l. ha mantenuto stabilmente la rete di rapporti che coinvolge imprese (grandi e piccole), scuole, realtà che operano nel campo dell'assistenza, istituzioni. Tali attori sono coinvolti all'interno di progetti che supportano l'asse formativo nelle diverse fasi: orientamento; ricerca e selezione dell'utenza attraverso azioni di orientamento: ri-orientamento fatte con scuole primarie di secondo grado o con scuole del secondo ciclo, utilizzando risorse legate all'Ente stesso o partecipando a progetti promossi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in partnership con scuole del territorio e coinvolgendo anche cooperative sociali.

Le attività ideate mirano principalmente ad intervenire su due versanti diversificati ma congiunti

tra loro: il contrasto alla dispersione scolastica e l'acquisizione di maggiore consapevolezza sull'offerta scolastica successiva al primo ciclo didattico.

È così possibile approfondire la conoscenza di sé, delle proprie *character skills*, attitudini, potenzialità e competenze, e contemporaneamente approfondire la conoscenza e comprensione delle varie proposte nel panorama di istruzione e formazione successiva al primo ciclo di istruzione. Si tratta di un impianto metodologico di tipo laboratoriale che si sviluppa attraverso un lavoro orientato al *learning by doing* e *peer education* in cui gli obiettivi di apprendimento si configurano e si strutturano a partire dal concetto di "sapere come fare a" piuttosto che di "conoscere che".

I ragazzi sono invitati a partecipare a due tipi di laboratori didattici:

- un momento di lavoro per iniziare a costruire una riflessione sulle proprie attitudini, competenze trasversali; lavorare su una dimensione motivazionale incentrata sull'autoefficacia percepita, incrementando conseguentemente gli aspetti legati all'autostima;
- il nucleo operativo dell'attività, in cui gli allievi sono coinvolti ed inseriti all'interno dei nostri laboratori dove, affiancati da un docente tecnico e dai coetanei iscritti ai nostri corsi (peer tutor), sperimentano un percorso di simulazione dei diversi mestieri che permette ad ogni ragazzo/a di mettersi in gioco e riflettere sulle dinamiche caratteriali e cognitive che entrano in gioco nei vari percorsi formativi. Inoltre, essi possono acquisire informazioni sul mondo del lavoro, sulle professioni, sui mestieri e sulle offerte del territorio.

Azioni di inserimento lavorativo. Archè Impresa Sociale s.r.l. continua a sperimentarsi all'interno di un vero sistema duale in cui il lavoro è al centro dei percorsi educativi, non solo come orizzonte formativo, come un traguardo da raggiungere dopo un percorso teorico, ma come strumento formativo ed educativo che interviene nel ciclo formativo fin dal primo impatto con la realtà formativa, come descritto all'interno dei laboratori didattico – orientativi.

Gli allievi hanno la possibilità di sperimentarsi in attività laboratoriali attraverso eventi generati da collaborazioni con le diverse aziende partner, ristoranti, bar, eventi fieristici, teatri e imprese. Nel 2023 è stata totale la ripresa dei consueti incontri e *Seminari con imprese e associazioni datoriali, che offrono momenti di lavoro e riflessione* in cui si invitano allievi e aziende per capire

le opportunità di mercato e le modalità di inserimento dei giovani al lavoro promuovendo stage, tirocini e apprendistato. Stesso discorso per le *Attività ricreative-culturali e laboratori con i maestri dei diversi mestieri* che aiutano i ragazzi a scoprire l'eccellenza nel proprio lavoro e l'importanza dell'innovazione e della conoscenza. Questo a.s. sono state potenziate le *Azioni di alternanza* (Simulazioni didattiche di impresa, partecipazione ad eventi dove i ragazzi possono essere protagonisti del loro mestiere) e i *Seminari con famiglie* che vengono coinvolte nel progetto educativo. L'*Apprendistato di 1° livello* rappresenta una metodologia didattica privilegiata per realizzare il modello di apprendimento duale. I percorsi di apprendistato sono strutturati in modo da coniugare l'esperienza maturata in azienda con l'Istruzione e formazione professionale. Nonostante gli ottimi risultati raggiunti in termini occupazionali ed un sostanziale incremento del numero di aziende collaboratrici, dal 2022, la Regione Sicilia non ha più previsto alcun finanziamento per la realizzazione di un'offerta formativa in apprendistato per tutti gli allievi frequentanti i percorsi leFP. Malgrado tale decisione l'ente Archè Impresa sociale Srl, al fine di garantire ai propri allievi i benefici di questo strumento formativo/occupazionale, ha ugualmente avviato i percorsi sotto la propria responsabilità e senza alcun indennizzo a proprio favore, in collaborazione con le aziende ospitanti ed il CPI territoriale.

AREA PROFESSIONALE	N. APPRENDISTI
AREA PROFESSIONALE TURISMO E SPORT	0
AREA PROFESSIONALE SERVIZI ALLA PERSONA	1
AREA PROFESSIONALE MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI	0
AREA PROFESSIONALE AGRO - ALIMENTARE	0
totale	1

Un punto di forza continua a essere l'Agenzia per il Lavoro, una struttura interna costituita a seguito dell'ottenimento dell'accreditamento regionale per i servizi al lavoro. La nostra APL offre un supporto qualificato in azioni che vanno dall'accoglienza e presa in carico individuale alla definizione di un progetto professionale e personale per:

- Servizi alle persone (accompagnamento e la ricerca attiva di lavoro)
- Servizi alle imprese
- Essa ha contribuito a rafforzare l'impegno affinché gli studenti vengano accompagnati al lavoro attraverso diverse azioni:
- consolidando le relazioni con le imprese;
- strutturando un sistema di monitoraggio e promozione delle opportunità di lavoro per gli studenti qualificati e/o diplomati;
- partecipando ad avvisi e bandi per la promozione del lavoro in particolare a favore dei target più svantaggiati.

Con il supporto dello staff dell'A.P.L., inoltre, sono stati realizzati i seguenti progetti:

- Progetto **"AD ALI SPIEGATE – INTERVENTO INTEGRATO PER IL CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE** che ha sviluppato percorsi di empowerment lavorativo per le beneficiarie, attraverso l'attivazione di tirocini formativi e le attività di presa in carico, analisi delle competenze, orientamento e tutoraggio. Il Progetto è stato finanziato dall'organizzazione Non Governativa **"SAVE THE CHILDREN"**.
- Progetto **"SOSTEGNO ALL'AUTONOMIA SOCIO-ECONOMICA DI MSNA E NEOMAGGIORENNI, RICHIEDENTI ASILO O CON RICONOSCIUTO UNO STATUS DI PROTEZIONE "** in partenariato con CESVI – fondi a valere 8x1000 a diretta gestione statale . Il Progetto ha visto la realizzazione di attività di orientamento, tre percorsi pre-professionalizzanti, e tirocini extracurricolari per 18 beneficiari.
- **Avviso pubblico N. 1 e Avviso pubblico N. 2** per l'attuazione del PAR GOL Sicilia sul Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi per il lavoro . Le attività che sono state realizzate sono: Orientamento specialistico e Accompagnamento al lavoro.
- Progetto **"PUOI – PROTEZIONE UNITA A OBIETTIVO INTEGRAZIONE Rifinanziamento - PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "INCLUSIONE" FSE 2014 – 2020 CCI n. 2014IT05SFOP001.** L'obiettivo generale dell'intervento è stato quello di consolidare le misure e i servizi di inserimento socio-lavorativo rivolti ai richiedenti e titolari di protezione internazionale, ai possessori e richiedenti di altri titoli speciali di soggiorno e ai giovani migranti entrati in Italia come MSNA, per sostenerli nel percorso di integrazione sociale e nel raggiungimento della propria autonomia. I beneficiari coinvolti sono stati

8.

- Progetto “**KOINE’ - PRESIDIO TERRITORIALE PER LA GIUSTIZIA DI COMUNITA’**”- cofinanziato da Cassa delle Ammende e dalla Regione Siciliana. Il progetto è stato realizzato in Partnership con Cooperativa Prospettiva Futuro. Destinatari delle attività sono: Adulti sottoposti a provvedimenti dell’autorità giudiziaria presenti all’interno degli istituti di pena e in misura penale esterna. Sono state realizzate attività di orientamento per 108 beneficiari e avviati 30 tirocini di inclusione sociale.
- **TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE** in favore di utenti in condizione di svantaggio sociale in carico ai Servizi Sociali del Distretto socio Sanitario 14, comune capofila Acireale, nell’ambito del Programma PON INCLUSIONE di cui all’avviso 3/2016 di cui all’avviso 3/2016 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali – FSE 2014-2020 - AZIONE B.2. b. Sono stati presi in carico e attivati 13 tirocini di inclusione sociale.
- **TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE** finalizzati all’autonomia dei percettori di RdC – Ente capofila - Distretto Socio Sanitario N.16 (Comuni di Catania, Misterbianco, Motta S. Anastasia PIANO ATTUATIVO LOCALE (PAL) – QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2019 E ANNUALITÀ 2020. Sono stati presi in carico e attivati 18 tirocini di inclusione sociale.

L’area Sviluppo e formazione adulti, costituita nel 2017, continua nella promozione e gestione di attività di formazione rivolta a target diversi dagli studenti in obbligo di istruzione e formazione, ed in particolare:

- Promozione dei Fondi Interprofessionali per la riqualificazione e l’aggiornamento del personale inserito in aziende del territorio, anche attraverso la costruzione di una rete di partner regionale e nazionale;
- Attenzione alle nuove opportunità del mercato, avvisi, bandi regionali e/o nazionali; Promozione di un catalogo formativo a libero mercato (corsi autofinanziati).

Attività Finanziate:

Nel corso del 2023 si sono conclusi n. 3 progetti formativi nell’ambito dell’AVVISO N. 8/2016 “per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia”

– D.D.G. 2895 del 13/06/2016 - Programma Operativo della Sicilia Fondo Sociale Europeo 2014-2020
- graduatoria DDG 727 del 10/06/2022:

IPPOCRATE ID 50- SERVIZI ALLA PERSONA/Servizi Socio sanitari – finanziato con D.D.S. n. 1673 del 07 dicembre 2022

- CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 66;
- CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 68;
- CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 69;
- CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 4179;
- CORSO OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE ID CS43 ED 5861;

ULISSE ID 710: "CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE/ Servizi di Informatica finanziato con D.D.S. n. 1667 del 07 dicembre 2022

- CORSO TECNICO DI PRODUZIONE PAGINE WEB ID CS 1318 ED 2543;
- CORSO TECNICO DI PRODUZIONE PAGINE WEB CS 1318 ED 5727;
- CORSO TECNICO INFORMATICO ID CS 1317 ED 2542;

PEGASO ID 781: "SERVIZI COMMERCIALI/Servizi di distribuzione commerciale" – finanziato con D.D.S. n. 1682 del 07 dicembre 2022

- CORSO TECNICO SPECIALIZZATO IN COMMERCIO INTERNAZIONALE ID CS 1192 ED 2246;
- CORSO TECNICO SPECIALIZZATO IN COMMERCIO INTERNAZIONALE ID CS 1192 ED 2642;

Bando	Anno	Corsi	Allievi totali a conclusione dell'attività 2023	Ore corso totali	cui ore stage	Ore erogate nell'anno 2023
AVVISO 8/2016 PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' IN SICILIA	Annualità unica	10	118	8.280	1.890	7.703

Nel secondo semestre del 2023 il Dipartimento regionale della Formazione Professionale ha avviato le attività dell'avviso pubblico n. 3/2022 (programma GOL), consentendo agli Enti la costituzione delle classi con i soggetti preliminarmente orientati dalle APL. L'avviso è integrato con altri due avvisi, e

precisamente l'avviso 1/2022 e l'avviso 2/2022 emanati rispettivamente dal Dipartimento regionale del Lavoro il primo e dal Dipartimento regionale della Famiglia e Politiche Sociali il secondo, entrambi gestiti dall'agenzia per il lavoro di Archè. Dall'integrazione dei tre avvisi nasce il programma GOL in Sicilia, rivolto a precise categorie di soggetti, nello specifico: percettori di RdC, Naspi, DisColl e ASU. Nel corso di questi giorni il Dipartimento regionale della Formazione Professionale sta pubblicando i primi decreti di finanziamento che consentiranno dal mese di luglio in poi, l'avvio delle attività corsuali.

Nello corso dello stesso anno il Dipartimento regionale della Formazione Professionale ha emanato **l'avviso 7 2023**, finalizzato alla realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia, dedicato ai soggetti disoccupati. A seguito dell'approvazione e pubblicazione del catalogo formativo abbiamo inviato ai Centri per l'Impiego di pertinenza i bandi pubblici di selezione allievi e contestualmente avviato una intensa attività di promozione del catalogo formativo di Archè attraverso l'ufficio comunicazione, che si è occupato della gestione dei canali social e del materiale informativo.

Nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante finanziato dal Dipartimento regionale del Lavoro, nel corso del 2023 sono stati avviati n. 22 corsi di apprendistato professionalizzante per un totale di 64 apprendisti nell'ambito dell'Avviso per la Costituzione del Catalogo Regionale dell'offerta formativa DRS 1218 del 16.05.2023. Le attività si sono concluse nel febbraio del 2024.

Per quanto riguarda i fondi interprofessionali, Archè nel corso del 2023 ha partecipato al **Fondo Nuove Competenze** attraverso Fondo Impresa, che ha consentito l'aggiornamento del personale dipendente sulle competenze digitali e degli applicativi di office.

Attività Autofinanziate:

Nel corso del 2023 si sono concluse le seguenti attività:

- “Operatore Socio Sanitario” da 1.000 ore, autorizzazione ID Q OSS STD 30 21, D.D.S. n. 381 del 03/05/2021, avviato nel 2021;
- “Riqualificazione per Operatore Socio Sanitario”, autorizzazione ID RQ OSS 1 116 22, D.D.S. n. 1184 del 22.12.2022, avviato a fine 2022.

Nel contempo si è svolto anche il corso per “Operatore Socio Sanitario” da 1.000 ore, autorizzazione ID Q OSS STD 38 22, D.D.S. n. 469 del 30.05.2022, avviato nel 2022, che vedrà la conclusione nel 2024.

A fine anno è stato avviato il corso “Riqualificazione per Operatore Socio Sanitario” autorizzazione ID RQ OSS 1 093 23, D.D.S. n. 1290 del 08.11.2023, che presumibilmente si concluderà entro il 2024.

Nel 2023 alcune aziende hanno commissionato ad Archè dei corsi di formazione obbligatoria esterna rivolta ai dipendenti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante per un totale di 11 apprendisti nell’ambito della formazione autofinanziata. Le attività si sono concluse all’interno dello stesso anno.

PROGETTI SPECIALI

A partire dal periodo pandemico, attraverso una serie di opportunità di finanziamento, Archè ha avuto modo di incrementare la propria proposta educativa già portata avanti con i percorsi formativi. Attraverso proposte progettuali è stato possibile creare alcuni momenti educativi da proporre ai minori sia dei propri percorsi che di altre realtà scolastiche che hanno permesso di scoprire nuove modalità di interazione e apprendimento, riuscendo a realizzare laboratori focalizzati sull'autonomia personale e sociale, dove gli adolescenti imparano competenze pratiche e attraverso i quali lavorare sulle proprie character skills come la gestione del tempo, il problem-solving, la capacità di comunicare efficacemente e la pianificazione delle attività quotidiane.

Tra le proposte progettuali che sono state sviluppate nel periodo successivo alla pandemia troviamo:

- **“NOI CRE(SC)IAMO”** - Avviso pubblico Educare - finanziato dal Dipartimento per le Politiche della famiglia, per il finanziamento di progetti di educazione non formale e informale e di attività ludiche per l’empowerment dell’infanzia e dell’adolescenza. Progetto avviato nel 2021 per creare e valorizzare spazi ludici ed educativi all’aperto mediante la realizzazione di installazioni permanenti al fine di favorire momenti di sperimentazione, apprendimento e socializzazione per i minori coinvolti direttamente ed indirettamente nel progetto.

- **NETFLICS** finanziato attraverso il Fondo di Beneficenza di Intesa Sanpaolo il progetto nasce per favorire il consolidamento dell’esperienza della Piazza dei Mestieri nella sede di Catania attraverso la replicabilità degli interventi non ancora trasferiti ma già sperimentati a Torino. Il progetto ha previsto l’organizzazione e la realizzazione di una molteplicità di eventi, con l’obiettivo di realizzare occasioni di stimolo e crescita professionale ed educativo dei giovani iscritti ai percorsi di qualifica attraverso l’attività di supporto allo studio estesa a tutto il territorio; affiancamento degli studenti nelle prime esperienze lavorative e nella ricerca del lavoro.

A partire dal biennio 2022/23 la proposta educativa di Archè si è ulteriormente arricchita attraverso nuove proposte progettuali che grazie alla continuità temporale, hanno permesso di garantire delle attività di lunga durata e al contempo caratterizzate da un’articolazione in grado di leggere più attentamente i bisogni educativi dei ragazzi coinvolti. Le proposte progettuali che ricadono in questo ambito sono:

- **TUTTO CIÒ CHE PUOI** - Finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale. L’obiettivo generale del progetto è fornire il giusto sostegno al percorso

di formazione educativa e didattica dei giovani che vivono in condizioni di concreto e potenziale rischio di marginalità e devianza, intervenendo nel loro processo di socializzazione e integrazione, agendo sul territorio e su tutte le componenti che ne fanno parte. Per tale motivo si era proposto tra gli obiettivi specifici il sostegno educativo e alla socializzazione mediante un supporto alla costruzione di un progetto di vita, proporre momenti aggregativi, culturali e sportivi oltre che spazi di apprendimento esperienziali e simulazione di impresa.

- **PERCHÉ NESSUNO SI PERDA** – finanziato dal Fondo di Beneficenza Intesa San Paolo - Fondazione Piazza dei Mestieri Marco Andreoni, concluso nell'anno 2022 e soggetto a nuovo finanziamento e avviato per l'anno 2023. Finalità della proposta il contrasto alla povertà educativa e alla dispersione scolastica attraverso la creazione di una rete con istituti comprensivi del territorio e la coprogettazione di attività sviluppate in orario scolastico ed extrascolastico per il recupero dei minori in dispersione, supporto allo studio, sviluppo di laboratori tematici ed espressivi per incrementare le competenze digitali e trasversali, migliorare il metodo di studio.

Una riflessione generata da una profonda conoscenza del contesto territoriale ha permesso di sviluppare l'ipotesi di elaborare, sulla base delle esperienze concrete, un modello di sinergie territoriali per strutturare interventi di rafforzamento attraverso la formazione di assistenti sociali, operatori sociali, famiglie con l'intento di creare un ecosistema di supporto tra sistema pubblico e privato;

In campo di affidamento familiare è stato avviato:

- **“Affido Familiare” - Piano Territoriale degli Interventi - Legge 328/2000** - l'affidamento del progetto è stato concesso dal comune di Catania ad Archè in qualità di Mandataria e a Prospettiva Soc. Coop Sociale Onlus in qualità di Mandante, e prevede il coinvolgimento del distretto socio sanitario 16 - Catania - Misterbianco - Motta S. Anastasia.

Tutto questo nell'importanza del diritto dei minori a crescere in una famiglia, offrire al minore un contesto familiare che sostenga la sua crescita laddove la sua famiglia sia temporaneamente impossibilitata a farlo.

Per il rafforzamento dei servizi sociali territoriali e contrasto al fenomeno del burnout tra gli operatori sociali con attenzione particolare all'inquadramento del fenomeno:

- **Avviso pubblico 1/2022 - MISSIONE 5 “INCLUSIONE E COESIONE”, COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITA' E TERZO SETTORE”, SOTTOCOMPONENTE 1 “SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE” INVESTIMENTO 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti: 1.1.4 Rafforzamento dei servizi**

sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali – Next Generation EU

Il Comune di Catania, in qualità di Comune Capofila del DSS 16 in coprogettazione con enti attuatori partner Archè, SOL.CO e Fondazione EBBENE, prevede percorsi di supervisione nell'azione professionale svolta dagli operatori sociali in linea con le previsioni del Piano Operativo approvato con Decreto Direttoriale n. 450 del 9/12/2021 e strutturati in conformità al modello ed ai livelli di servizio definiti dal Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali 2021-2023 – Scheda LEPS 2.7.2 – “Supervisione del personale dei servizi sociali”.

Un'attenzione particolare all'innalzamento dei livelli di competenza professionale legati alle tradizioni artigiane a rischio di estinzione:

- L'Avviso 31/2019 LAVORO ED IMPRESA ARTIGIANA DONNE: percorsi per l'inserimento lavorativo e l'avvio d'impresa

Nell'ambito del “PO FSE 2014-2020”, per contribuire a sostenere le donne che intendono avvicinarsi al mondo dell'artigianato, favorendone l'inserimento lavorativo e misurarsi con il lavoro autonomo e l'avvio di nuove imprese in questo settore. Fornire una formazione professionale nell'ambito dell'artigianato artistico e tradizionale a donne disoccupate o inoccupate e dare la possibilità di rivitalizzare mestieri e tradizioni artigiane a rischio di estinzione.

Archè, in partenariato con EnAIP Enna società cooperativa sociale A.R.L., nell'ambito di questo avviso ha avviato due progetti:

- IN.GRANARE (AV31-0071 del 19/03/2020) – Ambito panificazione
- DUCI (AV31-0070 del 19/03/2020) – Ambito pasticceria

Gli obiettivi misurabili di Archè sono la sintesi delle azioni intraprese dall'Ente per raggiungere le sue finalità costitutive e verificare la sostenibilità dell'ente nell'erogazione dei servizi. Il mix di indicatori coinvolge la parte di sviluppo delle nuove aree di intervento e la stabilizzazione delle attività nel tempo.

Area	Obiettivi	Misura	Risultato atteso 2023	Risultati	Note
Progettazione e orientamento	Consolidamento dei progetti leFP	Approvazione progetti	Numero progetti approvati >=2022/23	Approvate e avviate 10 prime annualità	<p>Obiettivo parzialmente raggiunto I percorsi leFP dell'anno precedente vengono confermati per l'anno 2023/24, con l'introduzione del nuovo indirizzo Informatica.</p> <p>L'andamento delle iscrizioni è in flessione a causa del calo demografico e della maggior concorrenza da parte di altri enti di formazione del territorio.</p> <p>Sono in atto da parte della direzione attività di promozione presso le scuole medie al fine di attivare azioni di orientamento volte a incrementare le iscrizioni.</p> <p>La direzione ha strutturato incontri bisettimanali con i referenti dell'area orientamento per verificare l'efficacia delle azioni di promozione avviate in termini di ritorno in iscrizioni.</p>
Progettazione	Potenziamento Area Progetti Speciali	Fatturato anno in corso/ anno precedente Approvazione progetti anno	Incremento fatturato Numeri di progetti > 2022	Aumento fatturato e numeri di progetti	<p>Obiettivo raggiunto: Incremento significativo dei progetti approvati che ha portato a nuove collaborazioni con partner e un aumento del fatturato.</p>
Servizi al lavoro	Potenziamento APL	Incremento N. Aziende anno in corso/ anno precedente	Collaborazione con nuove aziende impegnate rispetto agli anni precedenti Aumento n. tirocini e apprendistato 1 livello	Incremento N. Aziende anno in corso/ anno precedente:75 Collaborazione con nuove aziende impegnate rispetto	<p>Obiettivo parzialmente raggiunto: Leggera flessione relativa a collaborazioni con nuove aziende e all'attivazione dei tirocini extracurricolari</p> <p>L'azienda ha concentrato l'impegno delle risorse impiegate nell'area servizi al lavoro su una nuova attività: Programma G.O.L. Garanzia Occupabilità dei Lavoratori in quanto maggiormente strategica e remunerativa rispetto all'attivazione di tirocini extracurricolari.</p> <p>L'obiettivo non risulta attualmente strategico, in quanto il programma GOL si stima che assorbirà il personale impiegato nell'area per il prossimo biennio</p>
Area sviluppo	Potenziamento Area sviluppo	Quantità di progetti avviati e volume economico	Incremento fatturato Numeri di progetti > 2022	Aumento fatturato e numeri di progetti	<p>Obiettivo raggiunto. L'area Sviluppo ha registrato un notevole incremento nel numero di progetti e nel volume economico, e ha avviato un nuovo progetto aziende FNC.</p>

L'impatto sociale vede la presenza di Archè Impresa Sociale s.r.l. ancora molto impegnata nella valorizzazione dei giovani talenti, provenienti da aree periferiche e con basse opportunità di inserimento in contesti lavorativi regolarizzati. Un nuovo bacino riguarda gli adulti disoccupati per i quali il bacino di utenza si allarga anche a zone interne della provincia di Catania dove le opportunità di lavoro sono scarse e è necessario intervenire con azioni di finalizzata qualificazione di figure professionali specifiche.

Complessivamente l'utenza diretta raggiunta nel 2023 è così sintetizzabile:

Tipologia	Allievi
Ragazzi 14 – 18 anni in Obbligo Scolastico	1509
Adulti in cerca di occupazione	518
Allievi in orientamento di altre scuole	171
TOTALE	2198

Tra i principali beneficiari indiretti delle azioni progettuali di Archè Impresa Sociale s.r.l. figurano le famiglie dei partecipanti, gli enti del terzo settore, il sistema scolastico e il territorio nel suo complesso.

Impatto sulle Famiglie

Per le famiglie dei ragazzi coinvolti nei percorsi formativi e di accompagnamento al lavoro, queste iniziative rappresentano una significativa opportunità di riscatto sociale. Esse consentono il miglioramento delle condizioni economiche, spesso determinando l'uscita dalla povertà, e aiutano a superare una condizione psicologica di fragilità complessiva.

Collaborazione con il Terzo Settore e il Sistema Scolastico

Gli enti del terzo settore e gli istituti scolastici, con cui Archè ha stabilito una rete solida e consolidata di rapporti, trovano in Archè un partner affidabile per intraprendere azioni integrate. Questa collaborazione permette di realizzare progetti sinergici che amplificano l'impatto positivo sulle comunità locali.

Benefici per il Territorio

Il territorio nel suo complesso trae beneficio dai progetti di Archè Impresa Sociale s.r.l. Recuperando molte persone da situazioni di grave disagio, si evita che queste scivolino verso forme di devianza. Ad esempio, la creazione di luoghi di reale integrazione tra giovani appartenenti a diverse etnie promuove la convivenza pacifica e riduce la paura della diversità tra gli abitanti del territorio.

In questo dialogo continuo tra scuola, formazione, istituzioni, aziende e terzo settore, Archè Impresa Sociale s.r.l. continua a mettere al centro le persone, affinché tutti possano vivere in una Sicilia ricca di opportunità di crescita umana, etica, economica, sociale e professionale.

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Le attività di Archè Impresa Sociale sono finanziate principalmente dalla Regione Siciliana. La somma delle risorse ottenute per la realizzazione delle diverse attività, riepilogate sulla base degli incassi ottenuti nel 2023, sono le seguenti:

Fonte	incassato
finanziamento pubblico	3.967.718,14€
finanziamento privato	166.436,36€
Totale complessivo	4.134.154,50€

a) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non sono state organizzate raccolte fondi nell'esercizio in commento.

b) Segnalazione da parte degli amministratori di criticità

Nella gestione delle attività non sono emerse criticità segnalate da parte degli amministratori.

Sezione 7: Altre informazioni

a) Indicazioni su contenziosi e/o controversie in corso

Non risultano avviati contenziosi e/o controversie.

b) Informazioni di tipo ambientale

La società non svolge attività con impatto ambientale.

c) Altre informazioni di natura non finanziaria

Archè Impresa Sociale ha numerosi accreditamenti che le consentono di operare in più ambiti:

- Regione Siciliana - Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale: dal 2003 per le attività di Obbligo Formativo, Formazione post-Diploma, Formazione Superiore, Formazione Continua, FaD e attività di Orientamento;
- Regione Siciliana - Assessorato Regionale del Lavoro: Agenzia per il lavoro per i Servizi per l'Impiego (Servizi per il lavoro Generali Obbligatorie – SGO e Servizi per il lavoro Specialistici facoltativi – SSF), già DDS n.3355 del 22/07/2016, inserita nell'“Elenco unico dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia - D.D.G. 43152 del 12/08/2020”;
- Regione Siciliana - Assessorato della Salute: Provider autorizzato dall'08/08/2012 all'Organizzatore di Corsi ECM (Educazione Continua in Medicina), n° ID 319. L'accreditamento regionale generale è per tutte le attività formative e tutte le professioni, tutte le procedure formative (FAD, FSC, RES) e tutte le tipologie di formazione a distanza. Nel 2019 ha richiesto all'AGENAS l'Accreditamento Standard. Autorizzato all'erogazione dei corsi per la Qualifica OSS e la Riqualifica in Operatore Socio Sanitario;
- Fondi Paritetici Interprofessionali: progettazione ed erogazione corsi con i fondi di FormAzienda, Fondo For.te e FormImpresa;
- FORMA.TEMP: gestione ed erogazione di corsi promossi dalle Agenzie per il Lavoro;
- Test-Center ECDL / ICDL: per il conseguimento della Patente Europea del Computer, promossa dall'A.I.C.A. (Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico), a diversi livelli: CORE, ADVANCED, HEALTH (riservata agli operatori sanitari). Inoltre, è Test Center EQDL (Patente Europea della Qualità);
- Test-Centre ESB - English Speaking Board: per il conseguimento delle certificazioni di lingua inglese.
- Regione Siciliana, Assessorato della Salute - Dipartimento Regionale per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico – ai fini dell'erogazione di corsi di formazione / aggiornamento sulla sicurezza, ai sensi del D.A. 1432/19, Codice ID CT_409 del 02/11/2022.

d) Informazioni sulle riunioni degli organi

Nel corso dell'esercizio i soci si sono riuniti nei seguenti momenti assembleari:

Data	Numero di partecipanti, in proprio o per delega	Ordine del giorno	Decisioni adottate
Consiglio di amministrazione 27/03/2023 ore 15,00	Organo amministrativo vigente e Sindaco Unico	1. Convocazione assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2022	Convocazione assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2022 nel maggior termine di 180 giorni, come previsto dallo statuto sociale.
Data	Numero di partecipanti, in proprio o per delega	Ordine del giorno	Decisioni adottate
Consiglio di amministrazione 16/05/2023 ore 16,00	Organo amministrativo vigente e Sindaco Unico	1. Progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022. Deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2022. Deliberazioni inerenti e conseguenti.	Approvazione del progetto di bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2022. Convocazione assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale 2022.
Data	Numero di partecipanti	Ordine del giorno	Decisioni adottate
Assemblea dei soci in data 20/06/2023 ore 14,30	Tutti la compagine sociale, l'organo amministrativo vigente e il Sindaco unico	1. Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2022; deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Bilancio sociale relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2022; deliberazioni inerenti e conseguenti.	Approvazione del Bilancio d'esercizio 2022 e del bilancio sociale 2022. L'utile dell'esercizio, come di consueto, è stato destinato interamente alla riserva straordinaria poiché la riserva legale ha già raggiunto i limiti di legge.

In data 21/12/2023 alle ore 20,00 il Consiglio di Amministrazione ha convocato i lavoratori dipendenti e i collaboratori al fine di informarli sull'andamento aziendale e consultarli in merito alle condizioni di lavoro e alla qualità dei beni e dei servizi scambiati. Dopo una breve presentazione relativa all'andamento dei progetti con i risvolti economico/finanziari legati si è lasciato spazio per domande ed interventi.

Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

L'organo di controllo ha monitorato e ha dato atto di quanto segue:

- dello svolgimento in via stabile e principale delle attività di interesse generale di cui all'articolo 2 del d.lgs 112/2017;
- del perseguimento dell'assenza di scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili esclusivamente allo Corso IV Novembre, 77 – 95122 Catania – 095.315349 – www.archeonline.com - arche@archeonline.com | 34

svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio;

- del perseguimento e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali;
- dell'osservanza dei seguenti comportamenti:
 - non sono stati corrisposti ad amministratori, sindaci e a chiunque rivesta cariche sociali di compensi individuali non proporzionati all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
 - non sono stati corrisposti ai lavoratori subordinati o autonomi di retribuzioni o compensi superiori del quaranta per cento rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), g) o h) del d.lgs 112/2017;
 - non sono stati remunerati strumenti finanziari diversi dalle azioni o quote, a soggetti diversi dalle banche e dagli intermediari finanziari autorizzati, in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per la distribuzione di dividendi dal comma 3, lettera a);
 - non sono stati acquistati beni o servizi per corrispettivi che, senza valide ragioni economiche, siano superiori al loro valore normale;
 - non sono stati ceduti beni o prestati servizi a condizioni più favorevoli di quelle di mercato, a soci, associati o partecipanti, ai fondatori, ai componenti gli organi amministrativi e di controllo, a coloro che a qualsiasi titolo operino per l'organizzazione o ne facciano parte, ai soggetti che effettuano erogazioni liberali a favore dell'organizzazione, ai loro parenti entro il terzo grado ed ai loro affini entro il secondo grado, nonché alle società da questi direttamente o indirettamente controllate o collegate, esclusivamente in ragione della loro qualità, salvo che tali cessioni o prestazioni non costituiscano l'oggetto dell'attività di interesse generale di cui all'articolo 2 del d.lgs 112/2017;
 - non sono stati corrisposti a soggetti diversi dalle banche e dagli intermediari finanziari autorizzati, interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, superiori di quattro punti al tasso annuo

di riferimento.

- della struttura proprietaria, così formata come indicato nell'apposita sezione e che non risulta essere in contrasto con quanto disposto dall'articolo 4, comma 3, del d.lgs 112/2017;
- del coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività;
- dell'adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto del contratto collettivo applicato e del rispetto del parametro di differenza retributiva massima.

Catania, 31/05/2024

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Emilio Romano

